

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）

老人保健施設 優 の取り組み

入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらず歓迎して採用している。 地域行事への参加による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援を実施している 管理者によるキャリア面談を年1回実施している
両立支援・多様な働き方の推進	施設内託児所設置している。 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入
腰痛を含む心身の健康管理	ノーリフティングケアを採用し腰痛予防に移動式リフト等導入している。ご利用者・職員双方に良い介護を実践中 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	電子カルテ化とともにタブレット端末等のICT活用や見守りセンサー等の導入による業務量の縮減 介護助手として高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施（季節の飾りつけや納涼祭開催） ご意見BOXに投函されるケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供